|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТобщим собранием работников МБУ ДО ЦВР(протокол от 11.01.2022 № 1) | Приложение № 6к приказу № 19 от 11.01.2022 г.«О предупреждение коррупции в МБУ ДО ЦВР |

**Перечень ситуаций конфликта интересов работников**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

**«Юрьев-Польский районный Центр внешкольной работы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Конфликтная ситуация | Возможные способы ее урегулирования |
| Работник МБУ ДО ЦВР (далее - ЦВР) в ходе выполнения трудовыхобязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность | Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов |
| Административный работник ЦВРучаствует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность | Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей |
| Административный работник ЦВР принимает решение о закупке ЦВР товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованностьработника, обладает исключительными правами | Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке школой товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов |
| Работник ЦВР, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с ЦВР, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом | Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника |
| Работник ЦВР, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ЦВР, в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от обучающихся или их родителей (законных представителей) | Требование работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей |
| Административный работник ЦВР использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника | Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей |
| Педагогический работник ЦВР оказывает платные образовательные услуги обучающимся в данной школе (в т. ч. в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ | Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов, учет низких результатов образовательной деятельности в классе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учет при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты), дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнениедолжностных обязанностей |
| Администрация ЦВР, педагогический работник побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа | Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов.Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей) обучающихся к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа, дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей |