

План работы по противодействию коррупции на 2025 год в МБУ ДО ЦВР

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУДО «Юрьев-Польский районный Центр внешкольной работы», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

Цель:

исключение возможности фактов коррупции в МБУ ДО ЦВР; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности МБУ ДО ЦВР

Задачи:

предупреждение коррупционных правонарушений; оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса; обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ОО образовательных услуг; содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОО

№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ДО ЦВР			
1.	Использование прямых телефонных линий с директором МБУ ДО ЦВР в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	постоянно	директор МБУ ДО ЦВР.
2.	Организация личного приема граждан директором МБУ ДО ЦВР.	Каждый вторник и по мере необходимости	директор
3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	директор МБУ ДО ЦВР, председатель профкома

4.	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБУ ДО ЦВР; - создание системы информирования управления образования, общественности, о качестве образования в МБУ ДО ЦВР; - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия) - участие работников ЦВР в составе конфликтных комиссий	постоянно	директор, зам. директора по УВР
5.	Усиление контроля за осуществлением набора в объединения	постоянно	директор
6.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования.	постоянно	директор
7.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	постоянно	директор
8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ЦВР при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	директор
9.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся из объединений, оздоровительного лагеря	постоянно	директор
10.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	по мере необходимости	директор
11.	Проведение анализа на коррупционность нормативных правовых актов и распорядительных документов образовательного учреждения.	по мере необходимости	директор
12.	Внесение изменений в должностные инструкции работников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОО.	по мере необходимости	директор
13.	Внесение изменений и дополнений в Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.	по мере необходимости	директор
14.	Организация контроля за предоставлением платных образовательных услуг и привлечением благотворительных средств родителей в образовательном учреждении.	постоянно	директор
15.	Обеспечение наличия в свободном доступе Книги отзывов и пожеланий и Гостевой книги на сайте учреждения.	постоянно	ответственный за сайт
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения			
1.	Проведение Дней открытых дверей в ЦВР. Ознакомление родителей с условиями поступления в ЦВР	сентябрь 2025	Зам. директора по УВР

2.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности ЦВР, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам ОО	январь - март 2025 года	директор
3.	Своевременное информирование о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни ЦВР посредством размещения информации на сайте ЦВР и социальных сетях	в течение года	зам. директора по УВР
4	Усиление персональной ответственности работников ЦВР за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	постоянно	директор
5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	в течение года	директор
6	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников ЦВР, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту	директор
7.	Беседа «Мои права и обязанности».	Февраль-март 2025	Педагог-организатор
<i>Работа с педагогами</i>			
1.	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов	декабрь 2025	Зам. директора по УВР
2.	Размещение на сайте ОО правовых актов антикоррупционного содержания	постоянно	Ответственный за сайт
<i>Работа с родителями</i>			
1.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания.	в течение года	Ответственный за сайт
2	День открытых дверей	сентябрь 2025	Зам. директора по УВР
3	Привлечение родительской общественности для участия в работе жюри школьных конкурсов.	по мере проведения мероприятий	зам. директора по УВР
4	Проведение опроса среди родителей по теме: «Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг».	Март 2025	заместитель директора по УВР..
5	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении ОО	по мере поступления	директор
<i>Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции</i>			

1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	в течение года	директор
2	Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств ОО, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за распределением стимулирующей части ФОТ.	в течение года	директор, председатель профкома