

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Юрьев-Польский районный Центр внешкольной работы»

СОГЛАСОВАНО:
Протоколом профсоюзной организации
МБУ ДО ЦВР
10 февраля 2022г. №1

УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора

Минеева Е.А.
Приказ от 10 февраля 2022 г. №40

**ПОЛИТИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЮРЬЕВ-ПОЛЬСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

1. Общие требования безопасности

1.1. Политика муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Юрьев-Польский районный Центр внешкольной работы» (далее - ЦВР) в области охраны труда является публичной документированной декларацией ЦВР о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности ЦВР в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью ЦВР, залогом благополучия всех работников ЦВР в целом.

1.4. ЦВР при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами образовательной и воспитательной деятельности.

1.5. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в ЦВР, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях ЦВР.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности;

- учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач ЦВР принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для работников ЦВР;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников ЦВР;
- разработка локальных правовых актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- соблюдение требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянное совершенствование СУОТ;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в ЦВР;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. ЦВР обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда ЦВР организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ ЦВР устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ ЦВР проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей ЦВР в области охраны труда;

- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей ЦВР, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных ЦВР на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц ЦВР в области охраны труда, перераспределение ресурсов ЦВР;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство ЦВР путем принятия локальных правовых актов, внесения изменения в имеющиеся.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, работников ЦВР;
- изменения в правовых актах по охране труда.

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют правовым актом ЦВР.